

## POURQUOI L'ANALYSER ?

Mener une analyse approfondie d'un accident permet d'**identifier ses causes racines** et de **mettre en place des actions correctives**, pour éviter qu'il ne se reproduise.

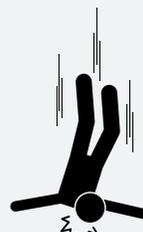
L'analyse peut également être effectuée pour les incidents (presqu'accidents, situations dangereuses). Agir à ce niveau permet d'**éviter la survenue d'accidents plus graves**, et constitue une **occasion d'améliorer le fonctionnement de l'entreprise**.



## UN ACCIDENT DU TRAVAIL C'EST QUOI ?

Selon l'**Article L411-1 du code de la sécurité sociale** : "est considéré comme **accident du travail**, quelle qu'en soit la cause, l'accident survenu par le fait ou à l'occasion du travail à toute personne salariée ou travaillant, à quelque titre ou en quelque lieu que ce soit, pour un ou plusieurs employeurs ou chefs d'entreprise".

Un **accident du travail** est donc un **événement survenant au lieu et au temps du travail**, qui conduit à des **atteintes à la santé physique ou mentale** d'un ou plusieurs salariés.



Contactez nous



02 54 29 42 10



Zone des Chevaliers  
17 rue Oscar Niemeyer  
36 003 CHATEAUROUX CEDEX



service-sante-travail@aismt36.fr



## ANALYSE D'UN ACCIDENT DU TRAVAIL

Fiche conseil

Employeur

Document réalisé par votre Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises et mis à jour en 2024



<https://www.aismt36.com>



# ARBRE DES CAUSES

## ITAMAMI\* :



Individu correspond à tous ceux ayant joué un rôle ou subi les événements



Tâche et **Activité** représentent la totalité des actions qui ont concouru à l'accident



**MA**tériel inclut les outils qui ont rendu possible la réalisation des actions



**M**ilieu regroupe l'espace physique dans que l'environnement psychosocial

**Cette méthode d'analyse créée par l'INRS définit l'accident comme le résultat ou le symptôme d'un processus ayant dysfonctionné.**

La **construction du schéma** repose sur un **questionnement** pour **remonter de la conséquence (l'accident) aux causes.**

Pour ce faire, **noter le fait ultime** à droite puis **se poser les questions suivantes en notant les réponses** à gauche :

**Qu'a t-il fallu pour que cela se produise ?**

**Est-ce nécessaire ? Est-ce suffisant ?**



*Les faits doivent être formulés positivement*

# COMMENT L'ANALYSER ?



## 1°) Recueillir les faits sur le lieu de l'accident

- À l'aide de 5 questions QQQQC: **Qui ? Quand ? Où ? Quoi ? Comment ?**



## 2°) Rechercher les causes de l'accident : Pourquoi ?

- Définir l'enchaînement des faits à l'aide d'un **questionnement (ITAMAMI\*; 5 Pourquoi, etc.)** et d'une **représentation graphique** (arbre des causes)



## 3°) Élaborer un plan d'actions : Que faire ?

Définir des mesures de :

- **prévention**, en agissant sur la survenue de l'événement
- **protection**, en agissant sur la gravité du dommage potentiel
- respecter les **9 grands principes généraux de prévention** (Article L4121-2 du Code du Travail)
- intégrer des **solutions d'ordre technique, organisationnel et/ou humain**
- **Définir le responsable** en charge de la **mise en œuvre** et **des délais de réalisation**



## 4°) S'assurer de l'efficacité des actions mises en œuvre

- Mettre à jour votre **Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)**
- Sensibiliser les salariés sur les **accidents** et les **moyens de prévention** associés
- **Contrôler l'application des mesures de prévention** et leur **efficacité régulièrement**